



Registrerede  
Revisorer  
FRR

## DET **ATTRAKTIVE** REVISIONSKONTOR

1. Vi skaber et arbejdsklima på revisionskontoret med balance mellem det høje humør og de seriøse opgaver. Vi har det sjovt og er seriøse. Vi har det ikke så sjovt, at det er useriøst. Og vi er ikke så seriøse, at det ikke er sjovt.
2. Vi tjener penge på det arbejde, vi udfører. Vi lægger vægt på, at arbejdet skal have en værdi for kunden.
3. Vi har balance mellem rådgivningsopgaver og revisionsopgaver. Revisorer har tidligt i ansættelsesforløbet mulighed for at deltage i rådgivningsopgaver.
4. Vi har balance mellem kundekontakt og kontorarbejde. Vores arbejdsmetoder er kundevenlige. Allerede tidligt i ansættelsesforløbet indgår revisorer i kundedialog og er tæt på kunderne. Vi arbejder ude hos kunderne, og vi involverer os i og kommunikerer med kunder, kolleger og samarbejdspartnere.
5. Vi har en nutidig arbejdsplads med tidssvarende indretning, faciliteter, teknologier og faglige arbejdsredskaber.
6. Vi har en arbejdsplads med motiverede medarbejdere og fokus på medarbejderudvikling.
7. Vi giver tidligt i ansættelsesforløbet revisorer mulighed for at udvikle et leder- eller partnerpotentiale. Medarbejdere udgør en ressource og en mulighed, som skal have optimale betingelser for at blomstre.
8. Vi har balance mellem krav og muligheder. Medarbejdere bliver mødt med krav og får muligheder. Medarbejdere udviser loyalitet og ansvarlighed.
9. Vi har balance mellem frihed og ansvar. Yngre revisorer har mulighed for at tage ansvar både i forhold til kundeopgaver og i forhold til revisionskontoret. Ledelsen udviser tillid til, at yngre revisorer selv kan administrere dette ansvar.
10. Vi har balance mellem arbejdsliv, familieliv og fritidsliv. Alle medarbejdere har en reel mulighed for at få tid til både arbejde, familie, venner og fritidsinteresser.

*Pee Krogh &  
Preben Rasmussen Adv*